



Leiter (m/w) des Vorhabens Tunesischer Sozialdialog für Beschäftigung (Allianz für Beschäftigung)

Wir suchen für den Standort Tunesien/Tunis eine/n

Job-ID:

P0128-V492

Einsatzort:

Tunis

Einsatzzeitraum:

01.06.2018 -
31.10.2020

Fachgebiet:

Bildung und Soziales

Art der Anstellung:

Vollzeit

Bewerbungsfrist:

07.05.2018

Tätigkeitsbereich

Das Vorhaben "Tunesischer Sozialdialog für Beschäftigung" setzt in einer Multi-Akteurs-Partnerschaft gemeinsam mit Regionalvertretungen der Friedrich-Ebert Stiftung (FES), der Konrad Adenauer Stiftung (KAS) der Deutsch-Tunesischen Auslandshandelskammer (AHK) und des tunesischen Staates beschäftigungspolitische Maßnahmen um. Während die GIZ maßgeblich die staatlichen Strukturen und die regionale Umsetzung berät, werden über die Kooperationspartner auch Vertreter der deutschen Arbeitgeberverbände und Gewerkschaften ihren tunesischen

Pendants als Diskussionspartner zur Verfügung stehen. Der Fokus liegt darauf, bereits vorhandene Strukturen und Kapazitäten des tunesischen Sozialdialogs für die Beschäftigungsförderung auf nationaler und dezentraler Ebene zu stärken sowie gezielt Beschäftigungspotenziale über neue Ansätze und Politiken im tunesischen Sozialdialog für Arbeitssuchende zu fördern.

Ihre Aufgaben

- Auftragsverantwortung gegenüber dem Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)
- Steuerung und Management des Vorhabens inklusive Personalführung, Budgetverantwortung, wirkungsorientiertes Monitoring sowie Verantwortung für die Gesamtkonzeption und Zielerreichung
- Übergeordnete Abstimmung mit den an der Durchführung beteiligten Partnerorganisationen, insbesondere mit dem Sozialministerium sowie den deutschen Akteuren (FES, KAS und AHK)
- Beratung der Partner zur Gestaltung und nachhaltigen Etablierung von Kooperationsmechanismen
- Sicherung des Zusammenwirkens mit Aktivitäten des Clusters Nachhaltige Wirtschaftsentwicklung
- Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Finanzmittelplanung und -verwendung
- Verantwortung für die Berichterstattung an GIZ und BMZ
- Initiierung und Koordination von Public Private Partnership Vorhaben

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (vorzugsweise Ökonomie, Sozialwissenschaften oder vergleichbarer Studiengang)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Nachhaltigen Wirtschaftsentwicklung und Arbeitsmarktpolitik (inkl. Beschäftigungsförderung)
- Fachkenntnisse im Dialog der Sozialpartner bzw. der Sozialpartnerschaft
- Nachweisbare Erfolge im Kooperationsmanagement und Steuerung komplexer Kooperationsbeziehungen (insb. mit deutschen und internationalen Akteuren)
- Beratungserfahrung im sensiblen politischen und internationalen Kontext
- Erfahrungen im Bereich Monitoring & Evaluierung
- Hohe Kommunikationsfähigkeiten, interkulturelle Kompetenz
- Verhandlungssichere Sprachkenntnisse in Französisch und Deutsch; Verhandlungssichere Sprachkenntnisse in Englisch sind wünschenswert

Standortinformationen

Die Sicherheitshinweise zu Tunesien sind zu beachten. Die Sicherheitslage erfordert eine erhöhte Wachsamkeit. Es gelten vor Ort besondere Vorsorgemaßnahmen für GIZ-Mitarbeiter/innen.

Tunesien ist ein Familienstandort. Internationale Schulen und eine gute medizinische Versorgung sind vorhanden.

Die Feinstaubbelastung am Einsatzort überschreitet den in Europa zulässigen Grenzwert um ein Vielfaches. Im Rahmen des Auswahlverfahrens und im Zuge der Einstellungsuntersuchung werden Sie über geeignete Schutz- und Verhaltensmaßnahmen informiert.

Hinweise

Die Position erfordert eine umfangreiche Reisetätigkeit in Tunesien.

Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungen grundsätzlich nur über unser E-Recruiting-System annehmen und bearbeiten können. Sollte Ihnen dies nicht möglich sein, so können Sie gerne die in der Stellenanzeige angegebene Person ansprechen.

Um innerhalb unseres internen Auswahlprozesses eine Beurteilung Ihrer vorhandenen Kompetenzen vorzunehmen, möchten wir Sie bitten, bei Ihrer Online-Bewerbung den Fragebogen zu Ihren Kompetenzen auszufüllen.

Bitte überprüfen Sie nach Ihrer Bewerbung regelmäßig Ihren Spam/Junk-Ordner in Ihrem Posteingang, da die E-Mails unseres E-Recruiting Systems von manchen Providern als Spam eingestuft werden.

Die GIZ möchte den Anteil von Menschen mit Behinderung im Unternehmen erhöhen. Daher freuen wir uns über entsprechende Bewerbungen.

Unsere Benefits

Wir sind ein weltweit tätiger Dienstleister der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung. In mehr als 130 Ländern sind wir vertreten und bieten Ihnen die Möglichkeit, sich an einem dieser Standorte mit Ihrem fachlichen Know-How einzubringen. Unsere Unternehmenskultur ist von Vielfalt und Respekt geprägt: Die GIZ fördert und unterstützt jede/n Einzelne/n und sichert so individuelle Chancen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - unabhängig zum Beispiel von Geschlecht, Nationalität oder Religion. Dass Führungspositionen sowohl mit Frauen als auch mit Männern besetzt sind, ist für uns selbstverständlich. Während der Vorbereitungsphase erhalten Sie erste Einblicke in die GIZ und die Gegebenheiten vor Ort. So sind Sie bestmöglich für Ihren Einsatz vorbereitet. Sie haben Gelegenheit, mit anderen Neueinsteiger/innen in Kontakt zu treten und Ihr persönliches Netzwerk auf- und auszubauen. Wir unterstützen Sie gern in Ihrer beruflichen Entwicklung, zum Beispiel mit dem Weiterbildungsangebot der Akademie für Internationale Zusammenarbeit (AIZ), dem führenden Anbieter für die internationale Kompetenzentwicklung. Wir sind überzeugt, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen gesunden Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben benötigen. Wie bieten Zuschüsse zu Kinderbetreuung und Angebote für mitausreisende Partner. Familienfreundlichkeit gilt bei uns auch für pflegebedürftige Angehörige. Im Rahmen Ihrer familienbewussten Personalpolitik ist es ein Anliegen der GIZ, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter während dieser Aufgaben zu unterstützen. Unsere flexible Arbeitszeitgestaltung bietet Ihnen Raum und Zeit, in Abstimmung mit Ihrer Führungskraft Ihre Überstunden wieder abzubauen. Bei Bedarf finden wir für einzelne Mitarbeiter/innen Möglichkeiten für noch flexiblere Arbeitszeiten. Sie brauchen eine längere Auszeit? Ein spezielles Teilzeit-Blockmodell ermöglicht es

Ihnen, auch mehrmonatige Freiphasen in Anspruch zu nehmen. Sie können Ihr Arbeitszeitguthaben über längere Zeit ansparen und im Rahmen einer Freistellung wieder abbauen., Sie erhalten eine Einstellungsuntersuchung sowie ausführliche Beratung zu Vorsorgemaßnahmen, Impfungen und Malariaphylaxe. Alle zwei Jahre ist für Sie und Ihre mitausgereisten Familienangehörigen eine vorsorgliche Untersuchung vorgesehen. Für Inlandsmitarbeiter/innen steht der ärztliche Dienst für Notfälle zur Verfügung. Er berät auch in Sachen ergonomisch eingerichteter Arbeitsplätze., In unseren jährlichen Mitarbeitergesprächen legen wir gemeinsam Ziele für das neue Jahr fest. Wenn Sie diese Ziele erreichen, können Sie beispielsweise eine zusätzliche, variable Vergütung erhalten., Für die Zeit ihres Auslandseinsatzes erhalten Sie eine Auslandszulage, um Ihre materiellen Mehraufwendungen auszugleichen. Die Höhe der Auslandszulage variiert je nach Einsatzland., Für mitausreisende Partner/innen und andere Familienangehörige haben wir ein umfangreiches Leistungsangebot, zum Beispiel medizinische Untersuchungen, Aus- und Heimreisepauschalen oder Sprachkurse. Hinzu kommen Seminare an der Akademie für Internationale Zusammenarbeit zu Landeskunde oder zum Thema „Ausreise mit Kindern“., Die GIZ kommt für eine Schulbeihilfe auf, mit der die anfallenden Schulkosten zu wesentlichen Teilen erstattet werden. Somit ist gewährleistet, dass Ihre Kinder vor Ort eine allgemeinbildende Schule besuchen können, die als Abschluss das Abitur bzw. eine dem deutschen Abitur vergleichbare Qualifikation vorsieht., Wenn Sie bei Ausreise noch keine passende Wohnung gefunden haben, ist vorübergehend auch die Unterkunft in einem Hotel möglich. Hierfür wird ein Hotelkostenzuschuss bezahlt. Für die Dauer des Auslandseinsatzes zahlt die GIZ an vielen Standorten einen Zuschuss zur Miete.

Über uns

Wir ermöglichen Perspektiven. Für Menschen und mit Menschen. Unser Auftrag ist international und unsere Arbeitsatmosphäre multikulturell. Wir sind überzeugte Dienstleister und Profis aus Leidenschaft. Auch da, wo es schwierig ist. Ihre berufliche und persönliche Weiterentwicklung ist uns ein Anliegen. Ob es die täglichen Herausforderungen in einem unserer rund 130 Partnerländer sind oder die vielfältigen Gestaltungsspielräume in Ihrer Arbeit – es gibt viele Gründe, unser motiviertes Team zu verstärken.

Kontakt & Bewerbung

Linda Köhler
+49 6196/79 -3046